

新 北 市 立 竹 圍 高 級 中 學

112 學年第 2 學期期末校務會議提案單

提案 編號	06	提案類別	人事類	提案人	人事室
案 由	修正本校教師聘約第十、十五及十九條部分條文，請審議。				
說 明	<p>一、113 年 3 月 6 日修正發布校園性別事件防治準則（以下簡稱防治準則）第 8 條規定：「（第 1 項）校長或教職員工與。未成年學生，在與性或性別有關之人際互動上，不得發展以性行為或情感為基礎等有違專業倫理之關係。（第 2 項）校長或教職員工於執行教學、指導、訓練、評鑑、管理、輔導學生或提供學生工作機會而有地位、知識、年齡、體力、身分、族群、或資源之不對等權勢關係時，與成年學生在與性或性別有關之人際互動上，不得發展以性行為或情感為基礎等有違專業倫理之關係。（第 3 項）校長或教職員工發現其與學生之關係有違反前二項專業倫理之虞，應主動迴避及陳報學校或學校主管機關處理。」，另依防治準則第 38 條第 1 項規定：「學校應依本準則內容，訂定校園性別事件防治規定，並將第 8 條及第 9 條規定納入校長及教職員工聘約及學生手冊。」。</p> <p>二、本案通過後 113 年聘約依決議內容修訂。</p>				
辦 法	<p>附件</p> <p>1. 教師聘約部分修正條文對照表。</p>				
決 議					

新北市立竹圍高級中學教師聘約部分條文修正對照表

修 正 條 文	現 行 條 文	說 明
<p>第十條 乙方與未成年學生，在<u>與性或性別有關之人際互動上，不得發展以性行為或情感為基礎等有違專業倫理之關係。於執行教學、指導、訓練、評鑑、管理、輔導學生或提供學生工作機會而有地位、知識、年齡、體力、身分、族群、或資源之不對等權勢關係時，與成年學生在與性或性別有關之人際互動上，不得發展以性行為或情感為基礎等有違專業倫理之關係。發現其與學生之關係有違反前二項專業倫理之虞，應主動迴避及陳報學校或學校主管機關處理。應尊重他人與自己之性或身體之自主，避免不受歡迎之追求行為，並不得以強制或暴力手段處理與性或性別有關之衝突。</u></p>	<p>第十條 乙方於執行教學、指導、訓練、評鑑、管理、輔導或提供學生工作機會時，在與性或性別有關之人際互動上，不得發展有違專業倫理之關係。乙方發現師生關係有違反前項專業倫理之虞，應主動迴避或陳報學校處理。及乙方應尊重他人與自己之性或身體之自主，避免不受歡迎之追求行為，並不得以強制或暴力手段處理與性或性別有關之衝突。乙方如觸犯刑法第 227 條有關對未滿 14 歲及 14 歲以上未滿 16 歲之男女性交、猥褻罪，經甲方性別平等委員會調查屬實者即以解約。</p>	<p>一、依 113 年 3 月 6 日修正發布校園性別事件防治準則第 8 條規定，修正條文內容。 二、後段觸犯刑法內容移至第十五條。</p>
<p>第十五條 乙方如有教育人員任用條例第 31 條或第 33 條或教師法第 <u>14-16 條</u>各項各款規定，經查明屬實者均依相關法令規定辦理；<u>如觸犯刑法第 227 條有關對未滿 14 歲及 14 歲以上未滿 16 歲之男女性交、猥褻罪，經甲方性別平等委員會調查屬實者即以解約。乙方應明瞭「校園霸凌防治準則」第 12-15 條及「校園性別事件防治準則」第 8、9 條規定，配合本校辦理校園事件相關工作。</u></p>	<p>第十五條 教師如有教育人員任用條例第 31 條或第 33 條或教師法第 14 條各項各款規定，經查明屬實者均依相關法令規定辦理；教師應明瞭「校園霸凌防治準則」第 6-9 條及校園性侵害騷擾或性霸凌防治準則第 7-8 條規定，配合本校辦理校園霸凌防治相關工作。</p>	<p>一、教師法修訂增 15 及 16 條內容，故修正。 二、依第十條修正內容，移至本條。 三、校園霸凌防治準則修正，依修正後內容修正條號。 四、校園性侵害騷擾或性霸凌防治準則更名為校園性別事件防治準則，故修正名稱。 五、校園性別事件防治準則條文對應，修正為正確條文。</p>

<p>第十九條 本聘約未盡事宜，應依教師法暨其施行細則、新北市高級中等以下學校教師聘約準則及相關法令辦理，效力等同本文，<u>另依法修正事項無需送校務會議</u>。</p>	<p>第十九條 本聘約未盡事宜，應依教師法暨其施行細則、新北市高級中等以下學校教師聘約準則及相關法令辦理，效力等同本文。</p>	<p>有關本校教師聘約依相關法令修訂時，需增修聘約部分內容時，無法於期初期末校務會議審議時，能加速簡化審議程序，避免影響行政效率或單獨召開臨時校務會議。</p>
--	--	--