

新北市立竹圍高級中學 114 學年度第 1 學期第 2 次行政會報 會議紀錄

時間：114 年 10 月 13 日 10:15~11:00

地點：二樓第一會議室

主席：楊耀焜校長

紀錄：陳麗晶

出席人員：行政人員（詳如簽到單）

壹、主席致詞：各處室主任組長、級導師、教師會理事長大家早，開會人數已過半，開始今天的第 2 次的擴大行政會報，先請教務處開始業務報告。

貳、各處室工作報告：

（教務處報告）如書面資料

（學務處報告）如書面資料

（總務處報告）如書面資料

補充：未繳人數更新：高中註冊費 22 人、國中註冊費 9 人、午餐費 32 人，註冊費合計共有 31 位同學尚未繳費。

（輔導處報告）如書面資料

補充：1. 有關於八年級的專業群科試探，安排在 10 月 15 號，也就是禮拜三段考第二天的下午，詳細說明如下，八年級會在第三節課考完所有的考程，第四節課統一用餐，可能要麻煩監考老師協助安靜用餐，因為其他年級還在考試，當天的集合時間是 12:00，鐘聲一響請八年級全體同學到一樓的穿堂，就我們之前行前說明會的整隊隊形進行集合，希望可以在 12:20 統一出發，整個活動結束抵達再回來學校的校門口的時間，預計是在當天的下午 4:00，遊覽車只在校門口統一讓學生放學。

2. 11/21 將辦理學校第 1 次的七年級的性平闖關活動，上學期參與的班級是 701 至 704 班，下學期為 705 到 707 班，預定在導報做比較詳細的說明。

（圖書館報告）如書面資料

補充：1. 外交小尖兵課後班，經調查有 16 位同學參加。

2. 更正優良書展時程應為 10/17(五)-10/23(四)。

3. 高中閱讀心得今年送 45 件，小論文 2 件，今年送件量較以往多，希望能有好的成績。

(人事室報告) 如書面資料

補充：10/10 起多了 1 個假別--身心調適假，目前適用公務人員、教育人員及約聘僱人員，身心調適假算在事假，每年准給 3 天，與「身心調適假」相同的還有 1 個「家庭照顧假」，這 2 個假別分別是 7 天及 3 天，如果老師都用的話會超過 7 天，就會扣到薪水，但規定如果你要請身心調適假超過 7 天的部分，你的休假跟補休要先請完，你可以把它想像成是補休假，但它又不超過事假 7 天的假別，但是「身心調適假」及「家庭照顧假」，不會影響你的考核，以上說明，如果不清楚還可以再來詢問。另再跟各位說明，如果你請「身心調適假」的話，人事可能就會要多做 1 個步驟，去了解為什麼會提「身心調適假」，需不需要員工協助的部分，會再做這個詢問，各位主管在第一線看到，也要詢問是否需要協助。

主席：請假系統已有「身心調適假」的選項嗎？

人事：目前已有，但教育局回覆要本週後才可上線使用。

(會計室報告) 如書面資料

參、級導師反映事項：

- 七級導：1. 因大屏使用時間較長，之前只有 1 班這側有裝窗簾，想反映一下是不是另外這側的教室也可以裝窗簾，讓大屏使用的時候，不要受到光線的限制。
2. 有七年級導師班的學生，身體不舒服到了健康中心，護理師請同學回去找導師，請導師打電話通知家長，導師這邊會有點困擾，可能該節課他是有課的，無法當下立刻處理，或是老師的專業度可能不足，不知道跟家長如何說明小朋友的狀況有多嚴重需要返家休息，護理師這邊是有回覆導師：因為家長接到電話會覺得怎麼不是導師打電話，而是護理師打來，可能不夠親切或是導師為什麼沒有關注，所以導師是希望護理師可以先打電話聯絡好家長，導師再做最後關切的動作。

主席：需要加裝窗簾是因為流明度不夠嗎？上課如果沒關會影響到學生看大屏的清晰度嗎？

七級導：會，尤其是坐在窗戶兩邊的同學。

九級導：電燈的反光也蠻嚴重的。

主席：電燈的迴路設計是關左右，如果有窗簾就會比較不反光，再請資訊組及總務處評估，加裝窗簾如果可以改善學生看觸控式螢幕的視角，越清楚越好，可以的話就編明年的議員建議款，可以先優先考慮這個項目，但前提是裝了要有改善的效果，再評估看看，評估之後若有需求就納入明年議員建議款優先施作項目。

總務處：是指每一間教室嗎？

九級導：應該只有廁所那一側，只有 4 間。

主 席：再評估看看，另找經費處理即可。

衛生組：健康中心這部分我有協助處理，有緊急狀況健康中心一定會立即聯絡，這沒有問題，之前會遇到問題是小孩子狀況還好，流程就是請老師先通知，如果有什麼疑問，導師可以詢問健康中心學生的情況，因為有時候聯絡父母，現在單親情形非常多，如果聯絡到不該聯絡的人就會有狀況，這個是健康中心跟我溝通時說明的困難點，緊急狀況他們一定會處理，若還好就會跟導師連繫，請導師聯絡家長，如果還需要做調整再討論。

主 席：原則上比較緊急的健康中心趕快處理，如果不是那麼緊急的，還是請導師這邊幫忙，因為導師會比較清楚學生的家庭背景跟狀況，如果聯絡不對會引起不必要的糾紛或誤解。

八級導：最近有很多是需要上網填報，填報後就會有催繳，但導師這邊只知道人數，沒有名單的狀況下很難催繳，是健康中心這邊系統也沒有辦法看到名字嗎？如果有名單可以提供給導師們，比較方便作業。

衛生組：確實只有護理師可以看到名單，因為是即時上網填報，只在群組 P O 人數還好，沒有隱私問題，也是請老師幫忙叮嚀，通知單有說明，沒有填就等於放棄，如果老師真的需要名單，可以直接跟護理師要，因為牽涉到學生的隱私，如果一個一個班發，確實會比較比較複雜，健康中心沒有強制一定要催繳，只是鼓勵學生去填。

九級導：有關教學正常訪視，九年級早上還能安排練習題嗎？

教務處：如果抽到本校，那天早上就會接到通知，至少那天就先不安排。

主 席：只是練習題，不計算成績，但學生可能還是會分不清楚，但如果訪視委員有問是可以說明的。

教務處：朝會時再跟孩子們做一下宣導，測驗跟練習的不同。

高三級導：1. 本週五 10/17 學務處規劃是集會活動，但教務處報告中試務組也是在 10/17 的 13:15，要對高三進行宣導星期六英聽考試的注意事項，所以是要參加集會時候進行說明，或是另外再找時間。

2. 有關流感疫苗施打的時間，是在高三英聽考試前一天，會跟高三學生說明，衡量一下自身情況再施打，這邊想要確認一下，是不是沒有施打到的高三同學，之後會有補施打的單子，再去診所補接種。

試務組：英聽考試的注意事項改為紙本，以及導師群組的訊息轉傳，謝謝。

衛生組：基本上如果有意願施打，一定會發補接種單，到時候健康中心會再跟老師說明。

秘 書：1. 今年家長會預算總共 76 萬，已在家長會會議中確認，國稅局變更也已完成

更換會長及財務長，各處室可以開始動支經費，今年委員人數比以往都多，總共有 45 人，這幾年都有職務募款，預估今年家長會預算充裕，核銷方式比照以往。

2. 今年發放給貴賓校慶紀念品，第一個是我們經典款的小書包，另外就是 30 週年紀念徽章套組。
3. 校慶園遊券發放的人數及範圍，比照圖書館的紀念衫名冊，總共 157 人，園遊券今年是 200 元。

肆、臨時動議:無

伍、主席結論暨指示事項：

1. 請教務處利用各項教學研究會再宣導，段考要周延，尤其是段考的題目，避免涉及到有關性平或是霸凌或是族群爭議的議題，例如第一次的模考，是由其他學校命題，就有代理孕母這種涉及性別相關議題的爭議。
2. 人事室報告所提的身心調適假，老師一個學年度有三天的身心調適假，可以小時來請假，不得拒絕公假排代，但若有老師利用此假來避開某個班級的課，有這種狀況的話，可能請教務處了解，雖然這是法規允許的假，仍要避免類似的狀況。
3. 有關學生性平或是霸凌的事件，還是要請各班的導師或是我們學務處生輔組，以及輔導處的專輔老師，平時就要注意學生，如果有性平事件或是相關霸凌，能夠提前預防，若有發生任何事情，還是要依規定程序去處理，尤其現在網絡發達，常常有學校發生比如家長或者是學生，把影片放到社群媒體引起爭議，新聞媒體就會追蹤，要麻煩學輔及各班導師，隨時注意學生的狀況，尤其是導師這邊，如果有發現任何狀況，趕快跟生輔組或是專任輔導老師反應，以利學校能夠做及時的處理。
4. 目前比賽很多，不管是語文競賽或美術比賽，或是體育的相關活動競賽，如果有得獎，盡快放到校網的榮譽榜或是 FB 做相關的行銷，並安排頒獎，對學生才能有及時鼓勵，再請各處室協助。

陸、散會(上午 11：00)